



北新集团建材股份有限公司

2018 年第 22 期纪检简报



目 录

(点击标题可链接至正文)

【领导讲话】

习近平在中共中央政治局第十次集体学习时强调 严把标准
公正用人拓宽视野激励干部 造就忠诚干净担当的高素质干
部队伍 2

【条例解读】

把“严”落实到每个支部每名党员
——聚焦《中国共产党支部工作条例(试行)》 5

【警示教育】

揭开多种官场“亚文化”真相：编织“关系网”、信奉“潜规则”
等 9
中央纪委公开曝光六起形式主义、官僚主义典型问题 14

【领导讲话】

习近平在中共中央政治局第十次集体学习时强调 严把标准公正用人拓宽视野激励干部 造就忠诚干净担当的高素质干部队伍

中共中央政治局11月26日下午就中国历史上的吏治举行第十次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

中国社会科学院历史所研究员卜宪群就这个问题作了讲解，并谈了意见和建议。

中共中央政治局各位同志认真听取了讲解，并就有关问题进行了讨论。

习近平在主持学习时发表了讲话。他强调，重视吸取历史经验是我们党的一个好传统。历史记述了前人的成功和失败，重视、研究、借鉴历史，了解历史上治乱兴衰规律，可以给我们带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的启示。我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，更需要重视、研究、借鉴历史。这对我们丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领具有重要意义。

习近平指出，我国历朝历代都重视官吏选拔和管理，强调“为政

之要，惟在得人”、“育才造士，为国之本”。我国古代吏治思想和做法既积累了丰富的治吏经验，也带有明显的历史局限，其中有不少封建糟粕，这是我们必须注意的。中央政治局集体学习安排中国历史上的吏治这个题目，目的是了解我国历史上吏治的得失，为建设高素质干部队伍提供一些借鉴。

习近平强调，要严把德才标准。德才兼备，方堪重任。我们党历来强调德才兼备，并强调以德为先。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等，干部在这些方面都要过硬，最重要的是政治品德要过得硬。选人用人必须把好政治关，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，作为衡量干部的第一标准。同时，要加快干部知识更新、能力培训、实践锻炼，要把那些能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部及时用起来。

习近平指出，要坚持公正用人。用人以公，方得贤才。公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，应该成为我们选人用人的根本要求。公正用人，公在公心，公心归根到底是对党、对人民、对干部的责任心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公平对待和使用干部。公正用人，公在事业，要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适。公正用人，公在风气，要采取有效措施，遏制住选人用人上的不正之风，做到善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之，把政治生态搞清明。

习近平强调，要拓宽用人视野。要打开视野、不拘一格，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。要从党和国家事业发展需要出发，以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部，同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼，在克难攻坚中增长胆识和才干。要注重从各个方面选拔专业化人才，优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

习近平指出，要激发干部积极性。全面从严治党的目的是更好促进事业发展，激励干部增强干事创业的精气神。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。要把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程，同时要用科学办法进行管理，切实管到位、管到点子上，切实保护干部干事创业的积极性。

习近平强调，要把干部从一些无谓的事务中解脱出来。现在，“痕迹管理”比较普遍，但重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”；检查考核名目繁多、频率过高、多头重复；“文山会海”有所反弹。这些问题既占用干部大量时间、耗费大量精力，又助长了形式主义、官僚主义。这种状况必须改变。党中央已经对纠正这些问题提出了要求，各地区各部门各方面要抓好落实。要控制各级开展监督检查、索要材

料报表的总量和频次，同类事项可以合并的要合并进行，减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实上来。

(中纪委网站 2018-11-26) 返回目录

【条例解读】

把“严”落实到每个支部每名党员 ——聚焦《中国共产党支部工作条例(试行)》

近日，中共中央印发了《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例》)，对党支部工作作出全面规范，再次释放出推动全面从严治党向基层延伸的鲜明信号。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视党支部建设，要求把全面从严治党落实到每个支部、每名党员，推动全党形成大抓基层、大抓支部的良好态势，取得明显成效。《条例》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党章要求，既发扬我们党长期积累的党支部建设宝贵传统，又体现党的十八大以来基层创造的好做法好经验，一个“严”字贯穿始终，是新时代党支部建设的基本遵循。

对党员从严

据统计，截至2017年12月31日，中国共产党党员总数为8956.4万名。管理这么多的党员，必须发挥好党支部的作用，把“严”的要求落实到每名党员。

党的十九大报告指出,党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责,引导广大党员发挥先锋模范作用。十九大修订的党章规定,党支部是党的基础组织,担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

《条例》贯彻十九大报告和党章要求,明确党支部“担负直接教育党员、管理党员、监督党员”的职责,对党员的要求全面从严。

比如,《条例》第九条规定了党支部八个方面的基本任务,指出党支部要“对党员进行教育、管理、监督和服务,突出政治教育,提高党员素质”,“维护和执行党的纪律,监督党员切实履行义务”,“依规稳妥处置不合格党员”,“监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规”。

发展党员是社会关注的一个热点,《条例》根据党章要求,明确党支部要“做好经常性的发展党员工作,把政治标准放在首位,严格程序、严肃纪律”。

此外,《条例》还对临时党支部、流动党员党支部的职责等作出规定,确保对党员的教育管理监督无死角,不留空白。

对组织生活从严

党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体,是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式。党章规定,不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。

党内生活政治性淡薄、时代性不强、原则性缺失、战斗性减弱,

是滋生各种消极腐败现象的一个重要原因。对此，《条例》单列第五章对组织生活作出专门规定，要求党支部应当严格执行党的组织生活制度，经常、认真、严肃地开展批评和自我批评，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。同时，明确指出党员领导干部应当带头参加所在党支部或者党小组组织生活。

《条例》第十六条对“三会一课”作出具体要求，指出“三会一课”应当突出政治学习和教育，突出党性锻炼，以“两学一做”为主要内容，结合党员思想和工作实际，确定主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重。

此外，《条例》明确党支部每年至少召开 1 次组织生活会，一般每年开展 1 次民主评议党员，应当经常开展谈心谈话，增强党的组织生活活力。

对支部建设从严

重视党支部、善抓党支部，是党员领导干部政治成熟的重要标志。党支部要建设好，党员领导干部是关键。中共中央在印发《条例》时发出的通知中明确要求，各级党委（党组）要牢固树立“四个意识”，把抓好党支部作为党的组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务、检验党建工作成效的基本标准。

《条例》抓住“关键少数”，在第二十九条明确指出，各级党委（党组）应当把党支部建设作为最重要的基本建设，定期研究讨论、加强领导指导，切实履行主体责任。县级党委每年至少专题研究 1 次党支部建设工作。同时，规定“各级党委（党组）书记应当带头建立

党支部工作联系点，带头深入基层调查研究，发现和解决问题，总结推广经验”。

为强化党员领导干部抓支部建设的责任，《条例》第三十二条规定，抓党支部建设情况应当列入各级党委书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容，作为评判其履行管党治党政治责任情况的重要依据。对抓党支部建设不力、各项工作不落实的，上级党委及其组织部门应当进行约谈。对党支部建设出现严重问题，党员、群众反映强烈的，应当按照规定严肃问责。

对于少数党支部软弱涣散，不能履行应有职责的问题，《条例》第二十八条规定了持续整顿软弱涣散党支部工作机制，指出“对不适宜担任党支部书记、副书记和委员职务的，上级党组织应当及时作出调整。对存在换届选举拉票贿选、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透等问题的，上级党组织应当及时严肃处理。”同时，第三十一条规定，“村、社区党支部工作纳入县级党委巡察监督工作内容”。

此外，《条例》还对党支部书记的责任、义务等作出规定，明确“党支部书记每年应当向上级党组织和党支部党员大会述职，接受评议考核，考核结果作为评先评优、选拔使用的重要依据”。

(中纪委网站 2018-11-26) 返回目录

【警示教育】

揭开多种官场“亚文化”真相：编织“关系网”、信奉“潜规则”等

①编织“关系网”

“有能力不如有关系”“人脉多，路子广”“朝里有人好做官”“进了圈子才算进了班子”……说起官场“关系学”，许多党员干部或多或少有所耳闻，有的甚至深信不疑并“身体力行”。

具体表现：

有的四处找门路、搭“天线”，一天到晚分析某某是谁的人，看看能“抱上谁的大腿”，把关系视为“为官之道”“升迁法门”；有的以人划线、以地域划界，明里暗里搞小山头、小圈子，彼此抱团，遇事互相照拂，互相利用，甚至集体串通谋取不正当利益；更有甚者，结成政治利益同盟，搞拉帮结派、团团伙伙、利益输送，形成针插不进、水泼不进的“独立王国”。近期被“双开”的领导干部中，鲁炜“拉帮结派”、李贻煌“搞‘小圈子’”、赖小民“为个人职务升迁拉关系”等，可谓都是迷恋“关系学”的典型症候。

有些人迷信“大树底下好乘凉”，以为有了关系，就有了“靠山”、能走“捷径”，有事时找关系摆平，无事时有备无患，因而对拉关系乐此不疲，甚至到处吹嘘。有的领导干部喜欢当家长式的人物，享受“当老大”的感觉，希望别人对自己众星捧月、唯命是从、马首是瞻，因而公器私用，用掌握的权力编织、经营自己说一不二、呼风唤雨的“地盘”。

有些人在重大决策上，不遵循民主集中制，而是在“圈内”先“定调子”，少数人说了算；在选人用人上，为“圈内人”谋政绩、造政绩，只用“圈内人”；在权力行使上，对规则搞选择性执行，为照顾“自己人”想方设法钻制度空子、暗箱操作。

②推崇“厚黑学”

“厚黑”一词出自过去讽刺封建官场弊病的文学作品，顾名思义，就是脸厚而心黑，表面上忠厚仁义，心里却阴暗狡诈，不择手段、玩弄权谋，以期达到所谓的“成功”目的。这样的封建糟粕，在现今社会本该被批判和抛弃，却被少数急功近利、利欲熏心之人奉为圭臬，称其为“官场生存法则”，甚至将其作为一门“成功学”加以研究并效仿、传播。

具体表现：

深谙“厚黑”之术的“两面人”，有的对组织表态调门很高，煞有介事、大张旗鼓，背地里却消极应付、不作为不落实，甚至背道而驰；有的对上级俯首帖耳、溜须拍马，转过身对群众则退避三舍、漠视疾苦；有的表面上大谈清正廉洁，私底下却疯狂敛财、贪得无厌。“台上一套、台下一套，当面一套、背后一套”“见人说人话，见鬼说鬼话”“做人如演戏，翻脸似翻书”。

③信奉“潜规则”

“不求百姓拍手，只求上司点头”，白甲所谓的“仕途之诀窍”并不见于典章制度，却又无处不在、无孔不入。“不跑不送、降职停用，只跑不送、原地不动，又跑又送、提拔重用”“章子不如条子，

条子不如面子”“两个嘴巴说话，两张面孔做人”……这些被拥趸者奉为圭臬的“官场生存之道”，背离道德观念和制度规定，侵犯主流意识形态和法规制度所维护的利益，因此不得不以隐蔽的形式存在，成为所谓的“潜规则”。

具体表现：

一些党员领导干部对成文的党纪国法还有所忌惮，可对没有写成条文的规矩，却赋予了可硬可软、可白可黑的复杂内涵，既可以任意曲解，也可以随意打破。有些人张口闭口“按规矩来”，可实际上这些“规矩”并非指不成文的优良传统、好的工作惯例和正确的政治标准，而是上不得台面的“潜规则”。“潜规则”大行其道，白纸黑字的明规矩就成了“泥塑的菩萨”。

有的野心膨胀、权欲熏心，一门心思只想当官发财，谁能决定自己的位子就成了最重要的“工作”；奉行“朝中有人好做官”的信条，为吏为官都想找个靠山，先天不足便后天钻营，跑官要官、买官卖官成了公开的交易；把摆平各种关系作为自己的“护官符”，遇事不是找组织而是找关系，绕过正常程序的“后门”成了心领神会的“捷径”。

④钻研“官场术”

所谓“官场术”，往往被用来泛指为了混入官场、混好官场而采取的种种手段和策略。作为一种与关系学、厚黑学、潜规则并列的庸俗腐朽政治文化，“官场术”并非某个时代、某个国家所独有，古今中外皆不乏其身影。从中国古代典籍中某些诡道诈术，到二十四史“相斫书”中的尔虞我诈，从官场小说、宫斗剧中的“上位”秘诀，到热

播美剧《纸牌屋》里的党同伐异，“官场术”对人心、对政治、对社会的负面影响可见一斑。

具体表现：

有的自诩“做局高手”，搞权谋、耍手腕，勾心斗角、匿名诬告，把所在部门单位搞得乌烟瘴气；有的为人“刀切豆腐两面光”，其实笑里藏刀、口蜜腹剑，十足“笑面虎”；有的认为“最大的法就是领导的眼光”，巧舌如簧、见风使舵，日常功夫都下在溜须拍马博欢心上；有的主张“笑骂由他笑骂，好官我自为之”，平时装聋作哑和稀泥，治下大乱还自顾自当“太平官”。

⑤挥不去的“官本位”封建思想

有的党员干部，身体进入了 21 世纪，思想却还停留在封建社会。官场“亚文化”中林林总总的关系学、厚黑学、潜规则、官场术，与树倒根存、腐朽落后的封建思想有着千丝万缕的联系。不过，历经漫长的封建社会，盘踞在不少官员头脑中的封建思想包括但不限于上述“学”或“术”，而是以更加复杂的面貌呈现于世人面前。

具体表现：

在一些干部中，特权思想、特权现象还是比较严重的。违规占有多套住房、公车私用的，明里暗里搞封建社会那种“封妻荫子”“一人得道，鸡犬升天”的，为亲属升官发财奔走的，以权压法枉法的，这样的干部不乏其人。

有的当了领导干部，就觉得是“当官做老爷”，开始讲究尊卑贵贱了。对群众高高在上，对下属颐指气使，处处唯我独尊，天天呼来

喝去，竭力鼓吹的是“官大一级压死人”“刑不上大夫，礼不下庶人”，心心念念的是“人不为己，天诛地灭”“顺我者昌，逆我者亡”。

有的笃信“有权不用，过期作废”，梦想“醒掌天下权，醉卧美人膝”，追求纸醉金迷、夜夜笙歌的浮华生活，醉心于酒池肉林、一掷千金的享乐奢靡，只要今朝有酒今朝醉，哪管群众背后戳脊梁骨。

有的领导干部视党和人民赋予的职权以及自己的地位、影响和工作条件为既得利益，不是用这些职权和条件来为党、为人民更好地工作，而是把从政看成是谋取个人或小集团利益的工具；有的领导干部面临抉择时，先为自己和子女、亲属着想，为自己的小团体利益着想，而把党和国家的利益、人民群众的利益抛在了脑后；有的干部本身不够资格条件，却相信“有钱能使鬼推磨”，通过买官走“捷径”。

小结：

官场“亚文化”虽然摆不上台面，却具有很强的侵蚀作用，易使成文的法规与规则受到消解与毁坏，让人偏好“变通”，依照潜规则行事，并有很强的传染性，能渗透到集体无意识，逐渐演化为风俗习惯或潜规则，潜移默化地影响着人们的思维方式与行为方式。一些人的“人际关系核心”就是请客吃饭、送礼行贿、搭天线、找靠山，编织一张护佑自己的关系网，血亲、姻亲、老乡、同学、朋友、战友、老领导等都包括在他的社会关系网中，从而形成一个一个“染缸”，发展出一套套为官或人际交往的潜规则。

反对官场“亚文化”将是一场意义深远的文化革新，也将经历一个十分艰难的过程，广大党员干部做好这个准备了吗？你、我、他，

能够下定决心做一切事情都按原则、照制度、守规矩，而不谋求任何私利、寻求任何捷径吗？能够下定决心在任何时候、任何情况下都决不去送礼、托关系、走后门吗？能够下定决心让手中的权力接受“阳光”的照耀，而不惧怕任何人的“凝视”吗？

（中国共产党新闻网 2018-11-28）返回目录

中央纪委公开曝光六起形式主义、 官僚主义典型问题

中央八项规定实施以来，在党中央坚强领导下，各级纪检监察机关加强监督执纪问责，有效遏制了“四风”蔓延势头，党风政风为之一新，作风建设成为党的建设金色名片。但我们必须清醒看到，“四风”问题具有顽固性复杂性，特别是形式主义、官僚主义问题在一些地区和领域仍然突出，成为解决“四风”问题的“绊脚石”“拦路虎”，干部群众反映强烈，必须下大气力重点突破和解决。为巩固拓展落实中央八项规定精神成果，深入推进作风建设，中央纪委日前对6起形式主义、官僚主义问题进行公开曝光。

内蒙古自治区扶贫办原党组书记、主任刘忠诚等人贯彻落实党中央关于脱贫攻坚重大决策部署不力、作风漂浮等问题。刘忠诚等人在脱贫攻坚工作中搞形式主义、官僚主义，在贫困户建档立卡工作中，没有考虑贫困人口分布客观实际情况，“一刀切”地将国务院扶贫办确认的贫困人口规模仅局限在国家级贫困旗县、自治区级贫困旗县，

导致精准扶贫基础性工作不扎实、贫困户漏评率高。2017 年 9 月，自治区扶贫办组织开展工作检查考核时，未充分考虑不同区域存在差距和路途较远等因素，致使检查考核方案脱离实际，同时在检查考核中未督促落实配备蒙语翻译、抽调熟悉业务的检查人员等要求，致使检查考核流于形式，检查考核结果不客观不实际。同时，自治区扶贫办还存在违规向扶贫基金会借款 74 万余元为职工发放福利、违规挪用公用经费为班子成员支付房租和公车补助、挪用 234 万余元扶贫专项资金等问题，刘忠诚对此负有领导责任。刘忠诚受到撤销党内职务、政务撤职处分，撤销内蒙古自治区党委委员职务，由正厅级领导职务降为副厅级非领导职务。其他相关责任人受到相应处理。

福建省莆田市海洋与渔业局局长陈国华在生态环境保护工作中行动少落实差、仅以文件贯彻文件问题。2017 年 7 月以来，莆田市委、市政府多次召开会议部署保护生态环境、防治污染问题整改工作，并明确由市海洋与渔业局牵头整改违规养殖影响海洋生态环境问题。陈国华既没有及时组织传达、部署有关工作，也没有及时有效督促落实。2017 年 11 月，该局推进这项工作不力被通报批评后，陈国华仍没有按要求拿出工作方案和具体措施，也未督促相关业务科室抓落实。2017 年 12 月 13 日，上级有关部门进驻该市检查，次日该局才照搬照抄上级文件下发工作方案，且该方案没有细化目标、任务、时限和具体措施。陈国华受到政务警告处分。

江西省抚州市人力资源社会保障局(以下简称人社局)党组成员、副局长徐能华，市人社局原党组成员、医保局局长孔咏春等人贯彻执

行中央精神和上级要求打折扣、做选择、搞变通问题。2017 年 12 月，为落实中央和省有关工作要求，减轻城乡居民特别是贫困人员门诊医疗费用负担，抚州市政府决定从 2018 年开始将城乡居民普通门诊由家庭账户制度调整为门诊统筹制度，并安排市人社局牵头负责门诊统筹政策的制定和调整。徐能华、孔咏春等市人社局相关负责人在起草相关文件过程中不讲大局，仅站在本部门角度选择性执行文件、擅自取舍文件内容，且重大事项不报告、不说明，违反程序自行制定并于 2018 年 2 月 9 日下发了该市基本医疗保险门诊统筹管理实施细则，该细则不仅没有减轻困难群众医疗费用负担，反而会增加贫困人员医疗费用支出，与市政府推行门诊统筹制度的决策初衷相违背，在群众中造成不良影响。5 月 17 日，该文件被要求停止执行。徐能华受到政务警告处分，孔咏春受到政务记过处分并调离人力资源社会保障系统；市人社局党组书记、局长宋有志受到诫勉谈话处理；其他相关责任人受到相应处理。

湖北省黄石市不动产登记中心原负责人谌宏等人漠视群众利益和疾苦等问题。黄石市不动产登记中心 2016 年 7 月成立以来，当地群众反映“办证难、办证慢”问题一直较为突出，中央和省有关部门明确要求进行核查处，市政府多次召开协调会、现场办公会研究整改措施，市纪委监委驻市房产局纪检组约谈了谌宏等人。但黄石市国土资源局、市房产局、市不动产登记中心重视不够，行动迟缓，一直未拿出切实可行的措施进行整改。谌宏等人漠视群众呼声，对这一长期诉求和意见消极应付，一味强调客观条件限制，拒不落实上级部门多

次整改要求，反而擅自作出每天限号 50 个的受理业务决定，导致“办证难、办证慢”问题始终未得到有效解决，甚至出现“哪怕闲着，没有号，也不受理登记”的情况。市国土资源局有关领导缺乏主动担当，行动上消极懈怠，对不动产登记中心存在的问题听之任之，官僚主义作风严重。市房产局有关领导落实上级决策部署态度消极、执行不力。谌宏受到党内严重警告、政务撤职处分并降级；市国土资源局、市房产局相关责任人分别受到相应处理。

辽宁省大连市发展改革委原党组书记、主任顾强等人对解决群众反映强烈问题不担当不作为、消极应付问题。2016 年 12 月，大连市部分企业对某服务项目收费集体违法涨价，增加了群众负担，社会反映强烈。市发展改革委（市物价局）党组对此没有予以足够重视，未及时召开专题会议研究处置，甚至错误认为物价局的事与发展改革委无关；在下属单位提出处置意见后，仍然迟迟未作出明确决定。顾强等人缺乏主动担当作为，只是将有关情况上报市政府，没有及时安排部署，加上对物价工作不了解，态度不明确、所提意见不及时、处置不果断，致使当地其他同类企业跟风涨价，导致群众反映强烈、负面舆论持续发酵。在市领导十几次批示提出要求后，市发展改革委仍未引起足够重视，没有及时积极采取措施阻止事态继续发展，取而代之的是反复请示报告，致使该问题拖延半年多时间未得到解决，造成了极其不良影响，严重损害了群众利益和政府公信力。顾强受到党内严重警告处分并被调离工作岗位；分管价格工作的市发展改革委党组成员、副主任慈元堂受到撤销党内职务、政务撤职处分；其他相关责任

人均受到相应处理。

甘肃省财政厅农业二处原处长金中等人作风慵懒、工作拖沓问题。2017 年 7 月，中央财政安排专项资金 4000 万元用于支持甘肃省贫困革命老区扶贫开发，7 月 11 日省财政厅收到通知。但金中等人作风慵懒、工作责任心不强，对工作不抓落实、只当“二传手”；时任分管副厅长杨之春等领导干部政治意识薄弱，官僚作风严重，履行领导职责不到位，跟踪抓落实不够，直到 12 月 6 日省财政厅才完成专项资金分配工作，致使中央财政下达专项扶贫资金在省级财政滞留了 146 天。省财政厅党组被责令作出书面检查；金中受到诫勉谈话处理并被免职；杨之春被免职并调离省财政厅；具体经办人农业二处主任科员杨雪受到降职处理，降为副主任科员；其他相关责任人受到相应处理。

中央纪委有关负责人指出，上述这 6 起问题是典型的形式主义、官僚主义表现，严重影响了党群关系，损害了党和政府形象。这些受到处理的党员干部，有的落实党中央重大决策部署和上级要求照本宣科、生搬硬套，行动少落实差，甚至打折扣、做选择、搞变通；有的对群众呼声麻木不仁，对解决群众实际困难和问题推诿扯皮、敷衍塞责；有的不尚实干、不求实效，不担当不作为不负责，作风拖沓，慵懒怠政，甚至弄虚作假；有的为发文而发文，文件照抄照转，检查考核搞形式、走过场、不求实效。这些党员干部受到严肃处理，教训极为深刻，广大党员干部务必引以为戒。

中央纪委有关负责人强调，形式主义、官僚主义同我们党的性质

宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。形式主义、官僚主义的危害，首先是政治上的危害大，不仅贻误工作、劳民伤财，更从根子上背离了党性、丢掉了宗旨，最终会损害党群干群关系、严重影响党的形象和公信力，会像一堵无形的墙把我们党和人民群众隔开，使我们党失去根基、失去血脉、失去力量。加强作风建设、坚决整治形式主义和官僚主义事关党的执政基础、事关党的生死存亡、事关实现两个百年目标和中华民族伟大复兴。各地区各部门各单位一定要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从政治高度认识整治形式主义、官僚主义的极端重要性，深入学习领会、认真贯彻落实习近平总书记关于反对形式主义、官僚主义一系列重要论述和重要指示精神，进一步提高政治站位和政治觉悟，把思想和行动统一到党中央关于作风建设的要求上来，不断增强做好工作的使命感、责任感和主动性、自觉性，把集中整治形式主义、官僚主义作为一项政治任务，摆在重要位置，切实抓紧抓好、抓出成效。

中央纪委有关负责人指出，整治形式主义、官僚主义关键要落实好党委（党组）的主体责任。近期，中央纪委办公厅下发了《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》（以下简称《工作意见》），明确了工作思路、工作重点、任务要求和具体措施。各级党组织和领导干部要切实落实主体责任，把整治形式主义、官僚主义作为一项重要任务和长期任务，贯彻到各项工作中去，以落实《工作意见》为抓手和契机，主动出击、积极作为，不左顾右盼、不等待观望，拿出实实在在的行动、采取有效有力的措

施,撸起袖子加油干,以真抓实干作风大力整治形式主义、官僚主义,力求出实效见真章。要以领导机关、领导干部为主要对象,坚持以上率下,教育引导、督促推动各级领导机关和领导干部以刀刃向内的自我革命精神,直面具体问题,从贯彻落实党的路线方针政策、党中央重大决策部署,到个人学习、调研检查、起草文件、开会讲话等各个方面,主动查摆、带头整改存在的形式主义、官僚主义问题,发挥示范表率作用,以行动释放信号、引领新风,以“关键少数”带动大多数党员干部。中央和国家机关及其领导干部要先行一步,率先垂范。要聚焦突出问题,把握共性、突出个性,强化“靶向治疗”。认真调研排查《工作意见》中指出的 12 个问题,从本单位看得见、抓得住的具体问题入手,一个问题一个问题地突破,什么问题突出就集中整治什么问题,由易到难、逐步推进,决不搞“一刀切”,决不用形式主义、官僚主义反对形式主义、官僚主义。要以纠正整改推进,对查摆出的形式主义、官僚主义现象和问题,要拿出有力措施、立行立改,咬住不放、持续用力,逐项整改并不断巩固整改成效,不达目的决不收兵,真正做到久久为功。

中央纪委有关负责人强调,各级纪检监察机关要自觉认真履行监督责任,全力抓好《工作意见》落实。要主动积极履职尽责,把监督挺在前面,推动督促各级党委(党组)把查摆形式主义、官僚主义问题列入领导班子民主生活会的重要内容,作为巡视巡察、谈心谈话、干部考核考察、述责述廉等方面的重要内容,强化日常监督,抓早抓小。要进一步畅通拓宽监督举报渠道,充分发挥广大干部群众的监督

作用,充分发挥媒体舆论的监督作用,深挖重大事件事故背后存在的、执纪审查中发现的形式主义和官僚主义问题。加强与扶贫、生态环境、民政等职能部门的沟通协调,及时掌握并严肃查处相关重要领域的形式主义、官僚主义问题。要严格执纪问责,把严重影响党中央重大决策部署贯彻落实和群众反映强烈的形式主义、官僚主义问题作为执纪问责的重点,严查严处,对典型问题点名道姓通报曝光,以行动体现决心;把查处形式主义、官僚主义问题作为纪律审查和监察调查的重点,在查处领导干部严重违纪违法案件时,既要查清贪污腐败问题,又要审查其形式主义、官僚主义问题,并在审理报告中单独列明。要在精准上下功夫,精准运用监督执纪“四种形态”,精准量纪处理,对一般性问题及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”,防止小问题造成大影响;对确实构成违纪违法的,依规依纪依法严肃追究责任。要加强对集中整治工作的全程监督,对工作不力迟缓、“走过场”“做虚功”“假把式”等以形式主义、官僚主义整治形式主义、官僚主义的,坚决纠正;造成不良后果的,严肃问责。

中央纪委有关负责人指出,抓作风的人自身要作风正。各级纪检监察机关要从自身做起,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,带头排查和整改自身存在作风问题,在学懂弄通做实、结合实际创造性贯彻落实党中央决策部署上作表率,在反对形式主义、官僚主义上作表率,用好的作风推动、保障集中整治工作取得扎扎实实成效。

中央纪委有关负责人强调,作风建设是一场持久战攻坚战,整治形式主义、官僚主义是在新起点对落实中央八项规定精神、加强作风

建设的再动员、再部署、再出发、再深化。“四风”问题流弊已久、积习甚深、根深蒂固，与享乐主义、奢靡之风相比，形式主义、官僚主义问题更为顽固复杂、更为深层根本，整治难度更大、任务更艰巨。要时刻保持冷静清醒的头脑，以永远在路上的政治定力，以坚决执着的韧劲和恒心，在继续盯紧盯住享乐主义、奢靡之风问题，坚决防止问题反弹的同时，以自我革命的精神整治形式主义、官僚主义，集中突破攻坚，一刻不停歇地推动纠正“四风”工作向纵深发展，持续巩固拓展落实中央八项规定精神成果，不断深化作风建设，把作风建设这张金色名片越擦越亮。

(中纪委网站 2018-11-29) 返回目录